

Etický kodex Dětské skupiny Myška Lola

Etický kodex dětské skupiny je soubor zásad, pravidel a hodnot, kterými se řídí všichni pracovníci a spolupracovníci dětské skupiny při své každodenní práci s dětmi, rodiči i mezi sebou navzájem. Kodex vymezuje žádoucí profesní chování, podporuje bezpečné a respektující prostředí a napomáhá zajištění kvalitní péče a výchovy.

PEČUJÍCÍ OSOBA V DS

1) Ve vztahu k dítěti:

- Vždy respektuje jedinečnost, potřeby a tempo vývoje každého dítěte
- Dbá na fyzické i psychické bezpečí a chrání jeho důstojnost
- Podporuje samostatnost, empatii, zdravé sebevědomí a pozitivní vztahy mezi dětmi
- Vědomě směřuje k celostnímu rozvoji potenciálu dětí
- Umožňuje dětem pracovat s chybou
- Reaguje citlivě na emoce dětí a pomáhá mu je pojmenovat a zvládat
- Podporuje v dětech sebedůvěru, seberealizaci a zodpovědnost

2) Ve vztahu k rodiči:

- Dbá na důvěrnost informací týkajících se dětí a jejich rodin
- Vytváří prostor pro vzájemnou důvěru
- Rodiče vnímá jako partnery ve výchově – komunikuje otevřeně, s respektem a diskrétně
- Pravidelně informuje rodiče o vývoji dítěte, jeho prožívání i zapojení do kolektivu
- Zachovává mlčenlivost o soukromých záležitostech

3) Ve vztahu sama k sobě:

- Pravidelně se vzdělává a zlepšuje své dovednosti a znalosti
- Dbá na fyzické i psychické zdraví, aby mohla poskytnout kvalitní péči dětem
- Dbá na svůj zevnějšek, vystupování a kultivovaný projev
- Je si vědoma motivů a smyslu své práce

4) Ve vztahu ke kolegům:

- Respektuje soukromí a osobní odlišnosti kolegů
- Vztahy v týmu staví na důvěře, respektu a spolupráci
- Sdílí zodpovědnost za kladné mezilidské vztahy na pracovišti, podporujeme se navzájem
- Komunikuje otevřeně, upřímně a s respektem

- Případné konflikty řeší kultivovaně a přímo
- V pracovním kolektivu pracuje na společném cíli

5) Ve vztahu k organizaci:

- Svým chováním a vystupováním přispívá k šíření dobrého jména DS
- Je vůči DS loajální
- Spoluvytváří bezpečné a přátelské prostředí DS
- Podporuje hodnoty a poslání organizace
- Respektuje interní pravidla a postupy organizace
- Zodpovědně hospodaří s prostředky organizace
- Interní a osobní záležitosti řeší v soukromí a nikoli před dětmi a rodiči
- Dodržuje bezpečnost práce

RODIČ / ZÁKONNÝ ZÁSTUPCE DÍTĚTE

1) Ve vztahu k pečující osobě:

- Respektuje a dodržuje pravidla provozu DS
- Respektuje práci pečujících osob a jejich odborné znalosti
- Při řešení konfliktů vystupuje korektně
- Komunikuje otevřeně a upřímně a sdílí informace, které mohou pomoci v péči o dítě
- Podporuje pečující osoby v jejich práci a respektuje jejich rozhodnutí a doporučení
- Přispívá k pozitivnímu prostředí DS

2) Ve vztahu k ostatním rodičům a dětem:

- Respektuje ostatní rodiče a jejich děti, jejich individuální potřeby a názory
- Při řešení konfliktu vystupuje korektně
- Podporuje zdravé sociální zkušenosti a informace, které mohou být užitečné pro ostatní rodiče
- Přispívá k vytváření podpůrné a přátelské komunity

DÍTĚ

1) Ve vztahu k pečující osobě

- Respektuje pečující osoby a jejich pravidla
- Učí se a rozvíjí své schopnosti pod vedením pečujících osob
- Respektuje ostatní děti a spolupracuje s nimi pod vedením pečujících osob